

Wir schaffen Orte, an denen Menschen und Unternehmen sich verwirklichen und entfalten können.

ISG

Health & Safety Politik

Wir bei ISG haben uns verpflichtet, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem die Risiken für unsere Mitarbeiter, Auftragnehmer und Besucher unserer Räumlichkeiten und Projekte minimiert werden.

Wir sorgen für eine angemessene und ausreichende Bereitstellung von Sozialeinrichtungen am Arbeitsplatz, soweit dies praktikabel ist.

Zur Umsetzung unserer H&S-Politik - und zur Einhaltung unserer gesetzlichen Verpflichtungen - haben wir Prozesse und Verfahren entwickelt, die Teil der Managementsysteme sind.

Im Vereinigten Königreich und in mehreren anderen Ländern, in denen ISG tätig ist, wurden diese Prozesse und Verfahren als den Anforderungen der ISO 45001 entsprechend zertifiziert.

Wir entwickeln, setzen und pflegen betriebliche Gesundheits- und Sicherheitsstandards, die für unser gesamtes globales Geschäft gelten.

Die Einhaltung solcher Managementsysteme stellt sicher, dass:

- wir uns weiterhin darauf konzentrieren, dass es bei der Sicherheit um das Vorhandensein von positiven und nicht nur um das Fehlen von negativen Aspekten geht
- wir alle angemessenen Maßnahmen ergreifen, um Unfälle und gesundheitliche Beeinträchtigungen für unsere Mitarbeiter, Kunden, Zulieferer, Dritte, Besucher und der Öffentlichkeit zu minimieren
- wir sorgen für eine angemessene Kontrolle der Gesundheits- und Sicherheitsrisiken, die sich aus unserer Arbeit und den damit verbundenen Tätigkeiten ergeben, soweit dies vernünftigerweise praktikabel ist
- Wir verpflichten uns zur vollständigen Einhaltung der gesetzlichen Verpflichtungen und aller geltenden Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften in Bezug auf unsere geschäftlichen Aktivitäten.
- Wir streben danach, die besten Methoden der Branche zu übernehmen und die Einhaltung der Gesundheits- und Sicherheitsanforderungen unserer Kunden sicher zu stellen.
- wir unseren Mitarbeitern Informationen, Anweisungen und Schulungen geben, die für ihre Aufgaben und Verantwortlichkeiten im Unternehmens angemessen sind
- wir ermutigen und fördern aktiv Innovationen im Bereich Gesundheit und Sicherheit, bewährte Verfahren und Verbesserungsinitiativen durch die Einbeziehung unserer Mitarbeiter, Nachauftragnehmer und Managementsysteme
- Wir stellen auf allen Ebenen des Unternehmens angemessene und ausreichende Ressourcen für Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden zur Verfügung.
- Wir konsultieren unsere Mitarbeiter regelmäßig zu Gesundheits- und Sicherheitsfragen und hören ihnen zu, wenn sie uns ihr Feedback geben.
- Wir schaffen und erhalten eine positive Gesundheits- und Sicherheitskultur und stellen sicher, dass sie auf allen Ebenen des Unternehmens höchste Priorität hat.
- Wir verfügen über Systeme zur regelmäßigen Überwachung und Überprüfung unserer Leistungen im Bereich Gesundheit und Sicherheit.
- Wir sind bestrebt, unsere Verfahren, die Einhaltung von Standards und unsere Sicherheitsleistung kontinuierlich zu verbessern.
- verschiedene wichtige Leistungsindikatoren (KPIs) werden verwendet, um zu erkennen, wo Verbesserungen erforderlich sind. Diese KPI-Daten werden regelmäßig vom ISG-Statutory Board überprüft.
- Wir überprüfen regelmäßig unsere Verfahren, um sicherzustellen, dass sie der Art und dem Ausmaß unserer Risiken für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz angemessen sind und für die Zwecke des Unternehmens relevant und geeignet bleiben.

CEE H&S Politik basiert auf UK H&S Policy

Geprüft im Management Review Dez. 2022



Martyn Peters

3. Januar 2023